

Infostudio Lavoro  
del 20.11.2018

Ai gentili Lettori  
Loro sedi

## OGGETTO: Come si legge la busta paga

Gentile Lettore,

una delle domande più frequenti da parte dei lavoratori è: come si legge la mia busta paga? A cui seguono in genere, una serie di altre domande annesse e collegate e questo, non certo per demerito del lavoratore.

In Italia le procedure di calcolo della retribuzione di un lavoratore dipendente sono le più complesse e costose, a causa degli obblighi retributivi, fiscali, i rapporti con gli enti e la ridondanza delle informazioni da predisporre e trasmettere. Questo, se non fosse già evidente, lo certifica lo studio comparativo "Payroll complexity index" condotto dalla multinazionale di servizi per la gestione delle risorse umane Nga, cui ha dato pubblicità il Sole24Ore. Su 35 paesi analizzati, l'Italia è ultima per complessità, seguita da Germania, Francia, Belgio e Australia.

Anche se complesso, capire come si determina il proprio stipendio diventa sempre più importante, partire dal lordo per arrivare al netto. Vediamo come si fa.

### Gli elementi della busta paga

In entrambi i casi, Lul o Prospetto paga, il lavoratore è in grado di comprendere in che modo si è giunti alla determinazione del suo netto in busta.

Il Lul o Prospetto paga che sia, si compone di tre parti:

1

INTESTAZIONE

2

CORPO

3

PIEDE

L'Intestazione della Busta Paga contiene:

**INAIL** AZIENDA . Foglio: **EM**

DIPENDENTE		CODICE FISCALE		DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	DATA CONVENZIONALE	DATA CESSAZIONE		
					02/04/2015				
INTELL.	S.P.T.	QUALIFICA/CATEGORIA		CENTRO DI COSTO		GG. ANF.	ASS. MICROFILM.	N. SCATTI	PROGRAMMI SCATTO
VII		30				C	F	A	
ORE LAR.	GG. LAR.	ORE/GG. RETRIBUITI	SETT. RETR.	GG. DETR.	DETR. (ARCI INAL)	I.FI. 499	POSIZIONE INPS	POSIZIONE INAIL	
152,00	19	26	4	30	C	2	A		
Paga Base		Contingenza	Terzo elemento		TOT. ELBA.FISSI		RE. GIORNALIERA	RETR. ORARIA	
886,12000		519,76000	2,07000		1.407,95000		54,15192	8,38065	

- Denominazione del datore di lavoro;
- Numero di posizione INPS (Istituto Nazionale di Previdenza Sociale)
- Numero di posizione INAIL (Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul lavoro)
- Dati anagrafici del dipendente: nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, Comune di residenza, codice dipendente.
- riferimenti contrattuali: data di assunzione, (data di cessazione all'atto dell'emissione dell'ultima busta paga), periodo di riferimento, qualifica, mansione e livello.
- Retribuzione di fatto: retribuzione mensile in base al Contratto Collettivo applicato, indennità, scatti di anzianità, eventuale superminimo.
- Giorni e ore retribuite nel mese.

## IL CORPO DELLA BUSTA:

DESCRIZIONE	QUANTITÀ	IMPORTO UNITARIO	COMPETENZE	DETRAZIONI
Retribuzione Ordinaria	26,000	54,15192	1.407,95	
Festività (f)	2,000			
Bonus D.L. 66/2014			78,90	
Reddito complessivo	17.876,12			
Dettaglio detrazioni mensili				
- Lavoro dipendente	117,90			
- Figli	132,55			
Add. Reg. A.P.	27,82			
Add. Com. A.P.	10,16			
Acc. Add. Com.	5,31			
<b>TOTALI</b>			<b>1.486,85</b>	

La parte centrale della busta, definita corpo, contiene gli elementi che compongono la retribuzione, rispetto al mese di riferimento di paga:

**Retribuzione ordinaria:** minimo contrattuale, indennità di contingenza, superminimi individuali, scatti di anzianità.

**Retribuzione variabile:** straordinario, notturno, indennità per lavoro supplementare.

Vengono definiti dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro) di riferimento, parametrato al livello e all'eventuale percentuale di part-time (orario ridotto rispetto al normale orario previsto dal Contratto applicato).

### GLI ELEMENTI ORDINARI DELLA RETRIBUZIONE:

- 1) Le indennità sono elementi ordinari della retribuzione, stabiliti dal Contratto Collettivo, allo scopo di adeguare la retribuzione alla variazione del costo della vita. A partire dal 2001, l'indennità di contingenza non viene più aggiornata ed è stata inglobata nel minimo contrattuale.
- 2) Il superminimo individuale è un elemento retributivo personale, erogato dal datore di lavoro, che si aggiunge agli elementi retributivi fissi. Può essere assorbibile o non assorbibile. Se non espressamente indicato, in fase di accordo tra le parti, il superminimo si intende assorbibile.  
Un superminimo assorbibile, "assorbe" gli adeguamenti contrattuali, fino a concorrenza. In sostanza, il superminimo individuale riconosciuto al lavoratore si riduce man mano che aumenta la paga base per effetto dei rinnovi del CCNL di settore. Non può però essere assorbito dai normali scatti di anzianità previsti dal contratto Collettivo applicato.
- 3) Gli scatti di anzianità sono aumenti periodici della retribuzione, stabiliti dal Contratto Collettivo, ed erogati in base al livello e agli anni di anzianità raggiunti presso lo stesso datore di lavoro.

### GLI ELEMENTI VARIABILI DELLA RETRIBUZIONE

fanno riferimento al singolo periodo di paga e consistono nelle prestazioni lavorative, effettuate dal lavoratore, in maniera non continuativa e in riferimento a quello specifico periodo di paga: straordinari, supplementari, lavoro notturno, lavoro festivo, tutti elementi che vengono retribuiti con una maggiorazione stabilita dai Contratti Collettivi.

### GLI ELEMENTI DI RETRIBUZIONE INDIRETTA

sono prestazioni erogate al lavoratore, non connesse all'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa, ma coincidenti con particolari eventi quali: malattia, maternità, infortunio, ferie, permessi retribuiti o festività, mensilità aggiuntive. Anche in questi casi, le regole di determinazione del pagamento dei vari eventi, vengono dettate dai Contratti Collettivi.

## IL PIEDE DELLA BUSTA:

CONGUAGLIO																																																																																																																									
IMPONIBILE FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZIONI		IMPOSTA RITENUTA	CONGUAGLIO	IMPONIBILE INVAL.	IMPONIBILE TFR	QUOTA TFR MESE	PREL. OMP. CONTR. C/CL																																																																																																																
						1.408,00	1.407,95	104,29																																																																																																																	
IMP. INPS	IMP. INPS ARR.	RITENUTE INPS	ALTRE RITENUTE	RIT. C.I.S.	RIT. DEDUZIONI				TOT. RITENUTE SOCIALI																																																																																																																
1.407,95	1.408,00	129,40							129,40																																																																																																																
IMP. FISCALE		IMPOSTA LORDA	DETRAZIONI	IMPOSTA NETTA	IMP. TASS. SEPAR.	ALiquota TASS. SEPAR.	IMPOSTA TASS. SEPARATA		TOT. RITENUTE FISCALI																																																																																																																
1.278,55		295,21	250,45	44,76					44,76																																																																																																																
IMP. ADDIZIONALE			ADD. REGION. A.P.	ADD. REGION. A.C.	ADD. COMUN. A.P.	ADD. COMUN. A.C.	ADD. COMUN. ACCONTO		TOTALE RITEN. ADDIZ.																																																																																																																
			27,82		10,16		5,31		43,29																																																																																																																
TOTALE COMPETENZE	- TOTALE DEDUZIONI	- RITENUTE SOCIALI	- RITENUTE FISCALI	- TOT. RIT. ADDIZIONALI	+/- CONGUAGLIO FISCALE	+/- ARR. PRECED.	+/- ARR. ATTUALE		NETTO																																																																																																																
1.486,85		129,40	44,76	43,29		0,30	0,30		1.270,00																																																																																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">FERIE in GG</th> <th colspan="4">PERMESSI</th> <th colspan="4">ALTRE MOVIMENTAZIONI in HR</th> <th colspan="4">BANCA</th> </tr> <tr> <th>MATURATE</th> <th>ODDUTE</th> <th>NON MATUR.</th> <th>RESIDUE</th> <th>MATURATE</th> <th>ODDUTE</th> <th>NON MAT.</th> <th>RESIDUE</th> <th>MATURATE</th> <th>ODDUTE</th> <th>NON MATUR.</th> <th>RESIDUE</th> <th>MATURATE</th> <th>ODDUTE</th> <th>NON MATUR.</th> <th>RESIDUE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A.P.</td> <td></td> <td></td> <td>25,90</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>28,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>72,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A.C.</td> <td>8,67</td> <td></td> <td>8,67</td> <td>18,67</td> <td></td> <td></td> <td>18,67</td> <td>10,67</td> <td></td> <td></td> <td>10,67</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tot.</td> <td>8,67</td> <td></td> <td>34,57</td> <td>18,67</td> <td></td> <td></td> <td>46,67</td> <td>10,67</td> <td></td> <td></td> <td>82,67</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROG. FISCALE</td> <td>PROG. IMPOSTA FISC.</td> <td>PROG. INPS</td> <td>PROG. TFR A.C.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>TFR ACC. 31/12</td> <td>TFR ACC. PREL. OMP. 31/12</td> <td>TFR 31/12 ANTICIPA</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5.090,64</td> <td>171,14</td> <td>5.606,00</td> <td>5.605,84</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.364,76</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>										FERIE in GG				PERMESSI				ALTRE MOVIMENTAZIONI in HR				BANCA				MATURATE	ODDUTE	NON MATUR.	RESIDUE	MATURATE	ODDUTE	NON MAT.	RESIDUE	MATURATE	ODDUTE	NON MATUR.	RESIDUE	MATURATE	ODDUTE	NON MATUR.	RESIDUE	A.P.			25,90				28,00				72,00					A.C.	8,67		8,67	18,67			18,67	10,67			10,67					Tot.	8,67		34,57	18,67			46,67	10,67			82,67					PROG. FISCALE	PROG. IMPOSTA FISC.	PROG. INPS	PROG. TFR A.C.					TFR ACC. 31/12	TFR ACC. PREL. OMP. 31/12	TFR 31/12 ANTICIPA						5.090,64	171,14	5.606,00	5.605,84					1.364,76							
FERIE in GG				PERMESSI				ALTRE MOVIMENTAZIONI in HR				BANCA																																																																																																													
MATURATE	ODDUTE	NON MATUR.	RESIDUE	MATURATE	ODDUTE	NON MAT.	RESIDUE	MATURATE	ODDUTE	NON MATUR.	RESIDUE	MATURATE	ODDUTE	NON MATUR.	RESIDUE																																																																																																										
A.P.			25,90				28,00				72,00																																																																																																														
A.C.	8,67		8,67	18,67			18,67	10,67			10,67																																																																																																														
Tot.	8,67		34,57	18,67			46,67	10,67			82,67																																																																																																														
PROG. FISCALE	PROG. IMPOSTA FISC.	PROG. INPS	PROG. TFR A.C.					TFR ACC. 31/12	TFR ACC. PREL. OMP. 31/12	TFR 31/12 ANTICIPA																																																																																																															
5.090,64	171,14	5.606,00	5.605,84					1.364,76																																																																																																																	

Firma per quietanza \_\_\_\_\_

La parte finale della busta paga viene definita piede ed è probabilmente quella che crea più problemi di comprensione immediata, avendo al suo interno una buona quantità di dati e di calcoli. Ma è anche la parte che ci fa giungere al netto in busta e di conseguenza la più studiata.

## IMPONIBILE INPS

**L'Imponibile INPS** è il totale degli elementi retributivi, imponibili ai fini contributivi, su cui vengono calcolati i contributi dovuti all'Istituto per vedersi garantire la pensione di vecchiaia e di invalidità, i trattamenti economici in caso di malattia e di maternità, cassa Integrazione e gli assegni familiari. Una parte di questi contributi è carico del dipendente e viene trattenuta in busta paga, in genere il 9,19% da calcolare come detto sull'Imponibile INPS, la restante parte, calcolata dall'INPS in base alla tipologia di attività, dimensione aziendale ed eventuali particolari esigenze, è a carico dell'Azienda. La parte a carico dell'Azienda, non interessando direttamente il calcolo della retribuzione, non viene evidenziata in busta paga, ma calcolata a parte e versata dal datore di lavoro, insieme alla parte a carico del lavoratore di cui lo stesso è sostituto d'imposta.

### I DATI FISCALI SONO:

Imponibile fiscale;
imposta lorda;
imposta netta;
detrazioni;
totale trattenute Irpef;
addizionali comunali e regionali;
Bonus DL 66/2014 (più comunemente noto come bonus Renzi).

## IMPONIBILE FISCALE

Per giungere al netto in busta, occorre procedere per gradi. Una volta determinati gli elementi della retribuzione, si otterrà la retribuzione lorda a cui si andranno a detrarre le ritenute previdenziali a carico del lavoratore, ottenendo così l'Imponibile fiscale.

$$\text{Retribuzione lorda} - \text{Trattenute previdenziali} = (9,19\%) \text{ Imponibile Fiscale}$$

L'imponibile fiscale è l'elemento su cui si applica la tassazione Irpef, calcolata a scaglioni in base al reddito del lavoratore

REDDITO	ALIQUOTA	IMPOSTA DOVUTA SUI REDDITI INTERMEDI COMPRESI NEGLI SCAGLIONI
FINO A 15.000,00	23%	23% sull'intero importo
OLTRE 15.000 E FINO A EURO 28.000,00	27%	3.450,00 + 27% parte eccedente 15.000,00
OLTRE 28.000,00 E FINO A EURO 55.000,00	38%	6.960,00 + 38% parte eccedente 28.000,00
OLTRE EURO 55.000 E FINO A EURO 75.000	41%	17.220,00 + 41% parte eccedente 55.000,00
OLTRE A EURO 75.000	43%	25.420,00 + 43% parte eccedente 75.000,00

### COME SI OTTIENE L'IMPOSTA NETTA

Imponibile Fiscale \*

aliquota Irpef =

Imposta Lorda

Una volta ottenuta l'imposta lorda, occorre sottrarre le eventuali detrazioni d'imposta, che sono:

detrazioni per lavoro dipendente

detrazioni per familiari a carico

evidenziate in ogni caso nel corpo della busta, ottenendo così l'Imposta netta.

Imposta lorda –  
 Detrazioni per lavoro dipendente-  
Detrazioni per familiari a carico =  
 Imposta netta

PRIMA DI GIUNGERE AL NETTO, vanno operate le trattenute relative alle **addizionali regionali e comunali**, calcolate in base al volume del reddito prodotto dal lavoratore nell'anno precedente.

- Ne consegue quindi che, il primo anno di lavoro, inteso come 1° gennaio – 31 dicembre, non verranno applicate queste trattenute.
- Dal secondo anno in poi, in base al reddito e all'aliquota applicata dalla Regione e dal comune di residenza del lavoratore, verranno applicate le relative detrazioni, evidenziate anch'esse nel corpo della busta. La rata addizionale regionale è stabilita nella misura dello 0,9%, ma le Regioni possono elevarla fino all'1,4%.

### Bonus DL 66/2014 (cd. Bonus Renzi)

Per chi ha un reddito compreso tra gli 8174 euro e i 24600 mila euro, il Bonus avrà un valore di 960 all'anno, circa 80 euro

